



รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สถาบันการพัฒนาชุมชน  
กรมการพัฒนาชุมชน

## คำนำ

รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประมวลผลลัพธ์และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการบูรณาการคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ให้เป็นแนวทางหลักในการดำเนินงาน

สถาบันการพัฒนาชุมชน ตระหนักถึงความสำคัญที่ยั่งยืนเริ่มต้นจากการพัฒนา “คน” และ ระบบ จึงได้มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและหล่อหลอมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในหลักคุณธรรมเพื่อเป็นรากฐานในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน ตลอดจนขยายผลโดยการสร้างส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย ชุมชน และประชาชน ในการรณรงค์สืบทอดคุณธรรมอันดีงาม เพื่อร่วมสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลสำเร็จฉบับนี้ จะไม่เพียงแต่เป็นหลักฐานแสดงความสำเร็จขององค์กรเท่านั้น แต่จะเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้เป็นแนวทาง เป็นฐานข้อมูลอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบ (Best Practice) ในการถอดบทเรียน เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับองค์กรคุณธรรมให้แก่หน่วยงานอื่นๆ และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สถาบันการพัฒนาชุมชน  
กรมการพัฒนาชุมชน

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันการพัฒนาชุมชน	๑
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒ - ๓
การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม สถาบันการพัฒนาชุมชน	๔ - ๘
มาตรการคุณธรรม สถาบันการพัฒนาชุมชน	๙ - ๑๑
กิจกรรมปีนโต Grow Green	๑๒ - ๑๕
กิจกรรมกล่องแบ่งปัน (สถานสงเคราะห์บ้านเด็กชายบางละมุง)	๑๖ - ๒๐
กิจกรรมทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา	๒๑ - ๒๕
กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบสถาบันการพัฒนาชุมชน (SMART D IDOL)	๒๖ - ๓๖
ถอดบทเรียนแผนการขับเคลื่อนคุณธรรม สถาบันการพัฒนาชุมชน	๓๗ - ๓๘

## ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันการพัฒนาชุมชน



คำสั่งสถาบันการพัฒนาชุมชน

ที่ ๔๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
สถาบันการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน อำเภอ องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยการประเมินองค์กรคุณธรรมให้ใช้ผลการประเมินองค์กรในระดับสำนักกองหรือเทียบเท่า มาประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับกรม เพื่อส่งให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาเห็นชอบ และส่งรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมให้กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม สถาบันการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

2 new notificati

- |                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ        | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๒. นางสมทรง แสงสิทธิโยธิน     | คณะกรรมการ                    |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน     |                               |
| ๓. นายผดุงศักดิ์ กลั่นภูมิศรี | คณะกรรมการ                    |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน     |                               |
| ๔. นางสาวพิมพ์มาดา ราศรี      | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  |                               |
| ๕. นายชนะพล ศิริวรรณ          | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน     |                               |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม
๒. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนด ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๕. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางรัชณี โพธิ์สัตยา)

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

## ๒. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

### แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จากคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ครอบคลุมกิจกรรม

ที่	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	วินัย	ลงนาม เจตนารมณ์ เป็นองค์กร คุณธรรม	๑. จัดประชุมสร้างความเข้าใจ เรื่องเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๒. ร่วมกันทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้” และกำหนด “ความดีที่อยากทำ” ๓. จัดพิธีลงนามปฏิญญา ความร่วมมือภายในหน่วยงาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	นางสาวพิมพ์มาดา ราชรี
๒	สุจริต	มาตรการ คุณธรรม	รายงานการประชุมหรือเอกสาร ประชาสัมพันธ์มาตรการคุณธรรม ๑. แจกแนวทางการดำเนินงาน/โครงการ ให้โปร่งใส ๒. กำหนดเกณฑ์การเบิกจ่าย และใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างถูกต้องตามระเบียบ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๓	พอเพียง	ปิ่นโต Grow Green	๑. แบ่งภารกิจทีมงาน และกำหนดพื้นที่จะดำเนินการปรับปรุง ฐานการเรียนรู้ พร้อมออกแบบการดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ ให้มีความสะอาดมีสภาพเหมาะสม ต่อการเป็นเส้นทางการเรียนรู้ จำนวน ๑๐ ฐานการเรียนรู้ ๑. ฐานคนรักแม่ธรณี ๒. ฐานคนรักป่า ๓. ฐานคนรักน้ำ ๔. ฐานคนรักแม่โพสพ ๕. ฐานคนเอาถ่าน ๖. ฐานคนรักสุขภาพ ๗. ฐานคนมีไฟ ๘. ฐานคนมีน้ำยา ๙. ฐาน อพ.สธ. ๑๐. ปรับปรุงหลังคาอาคารสาธิต ๔ จุด ๓. สรุปผลการดำเนินปรับปรุงพื้นที่ ฐานการเรียนรู้ จำนวน ๑๐ ฐาน	๑๐ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๙	นายชนะพล ศิริวรรณ

ที่	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	จิตอาสา	กิจกรรม กล่อ่งแบ่งปัน	๑. จัดตั้งจุดรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ที่สภาพดี แต่ไม่ได้ใช้ ๒. คัดแยกและนำสิ่งของ ไปมอบให้ผู้ขาดแคลนหรือหน่วยงาน สาธารณกุศล	๑๑ เมษายน ๒๕๖๙	นายผดุงศักดิ์ กลั่นภูมิศรี
๕	กตัญญู	กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร แต่งกายชุดสุภาพ/ชุดผ้าไทย ๒. จัดกิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง ในวันสำคัญทางศาสนา หรือวันสถาปนาหน่วยงาน		นางสมทรง แสงสิทธิ์โยธิน
๖	คุณธรรม ๕ ประการ	โครงการบุคลากร ต้นแบบตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)	๑.ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ๒. แจ้งเวียนการเสนอชื่อ และคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ๓. ประกาศเกียรติคุณ และมอบใบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙	นางสาวพิมพ์มาดา ราศรี

## หลักคุณธรรมวินัย

### ๓. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม

แบบสรุปข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน สถาบันการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ชื่อกิจกรรม** การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสถาบันการพัฒนาชุมชนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย**  พอเพียง  วินัย  สุจริต  จิตอาสา  กตัญญู

#### ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

สถาบันการพัฒนาชุมชน มุ่งเน้นการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลและการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรใสสะอาด โดยกำหนดเป้าหมายให้บุคลากรในสังกัดทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ๖ กลุ่มงาน และ ๑ ฝ่ายอำนวยการ ร่วมแสดงพลังขับเคลื่อนและสะท้อนเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับมาตรฐานคุณธรรมภายในหน่วยงาน บูรณาการร่วมกับการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นแกนหลักในการปฏิบัติราชการและการดำรงตน พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมขององค์กรคุณธรรมสู่ภาคประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่ายการพัฒนา ภายใต้กรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

โดยผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน (นางรัชณี โพธิ์สัตยา) เป็นผู้ประกาศและลงนามเจตนารมณ์ และมีบุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง จำนวน ๓๖ คน เป็นผู้รับทราบเจตนารมณ์

#### ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการสื่อสาร สร้างการรับรู้ และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด ผ่านกระบวนการและขั้นตอนเชิงระบบ ดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการนำองค์กร (Leadership Driving): ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์อย่างเป็นทางการ โดยครอบคลุมสาระสำคัญ ๓ มิติหลัก ได้แก่:

๑.๑ มิติด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต: ประกาศนโยบาย “สุจริต โปร่งใส สถาบันการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๙” ร่วมกับการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ มิติด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่: ประกาศเจตนารมณ์เสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารงานภายในองค์กร

๑.๓ มิติด้านการส่งเสริมจริยธรรม: ประกาศปฏิญญาการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## หลักคุณธรรมวินัย

### ๓. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม (ต่อ)

๒. กระบวนการมีส่วนร่วม (Engagement): บุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน ร่วมลงนามลายมือชื่อรับทราบและแสดงสัตยาบันในการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓. กระบวนการเผยแพร่และสร้างการรับรู้สู่สาธารณะ (Public Relations): ดำเนินการสื่อสารเผยแพร่ภาพกิจกรรมและเอกสารประกาศเจตนารมณ์ผ่านช่องทางสื่อสารดิจิทัลของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์สถาบันการพัฒนาชุมชน (<https://train.cdd.go.th/>) โดยมีการจัดทำและอัปโหลดแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ประจำวันเพื่อสื่อสารสู่สาธารณชน

**กลุ่มเป้าหมาย (เป็นใคร/จำนวนเท่าใด)** บุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน (ข้อมูลสถิติกำลังพล ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

#### จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การแสดงภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม (Ethical Leadership): เป็นนวัตกรรมการบริหารงานที่เริ่มจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ในการปฏิญาณตนและแสดงความโปร่งใส ซึ่งเป็นตัวเร่งให้เกิดการยอมรับและปฏิบัติตามจากบุคลากรทุกระดับ

๒. การสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม (Participatory Culture): กิจกรรมนี้ช่วยส่งเสริมความสมัครสมานสามัคคี หลอมรวมบุคลากรให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการขับเคลื่อนเป้าหมายร่วมขององค์กร

๓. การปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมกระแสหลัก (Value Internalization): เป็นเครื่องมือในการกระตุ้นเสริมสร้างจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบธรรม และถูกต้องตามหลักกฎหมาย

๔. การวางกลไกเชิงป้องกันการทุจริต (Proactive Prevention): เป็นมาตรการเชิงรุก (Soft Power) ในการสกัดกั้นและลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการเกิดความโปร่งใสและมีระบบที่สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)

#### ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การเพิ่มความถี่และสร้างความต่อเนื่องเชิงระบบ: ควรจัดให้มีการทบทวนและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมมากกว่า ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ เพื่อเป็นการย้ำเตือนและติดตามประเมินพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. การขยายภาคีเครือข่ายและความร่วมมือในแนวคิด: เสนอแนะให้มีการบูรณาการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างสถาบันการพัฒนาชุมชนกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในสังกัดส่วนกลางของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างพลังขับเคลื่อนในภาพรวมร่วมกัน

๓. การบริหารจัดการองค์ประกอบด้านสถานที่: ควรพิจารณาจัดกิจกรรม ณ สถานที่ราชการส่วนกลางที่มีความพร้อมด้านพื้นที่ การรองรับ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมในรูปแบบ Hybrid (Onsite และ Online) ซึ่งจะช่วยเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ภูมิภาคหรือศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (ศพช.) ได้มีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

หลักคุณธรรมวินัย  
๓. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมวินัย

๓. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมวินัย  
๓. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม

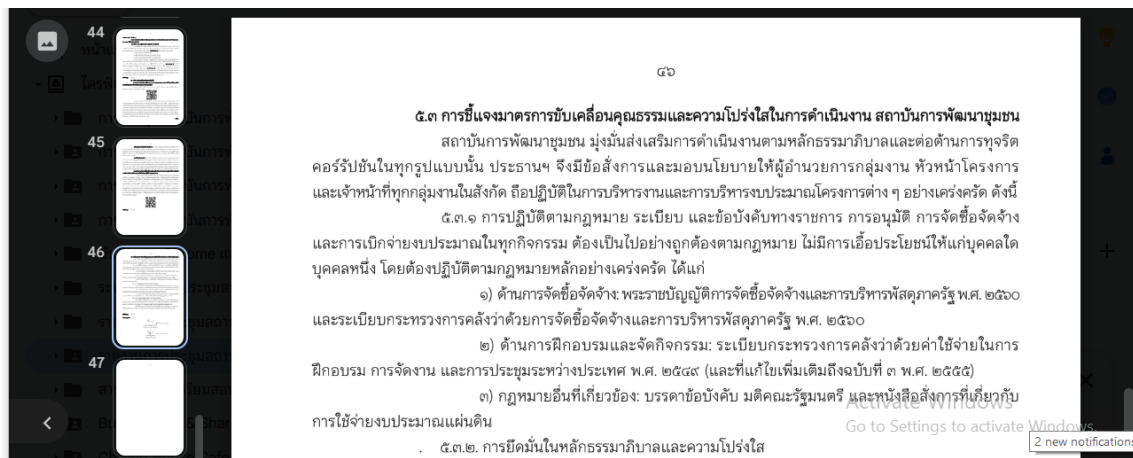
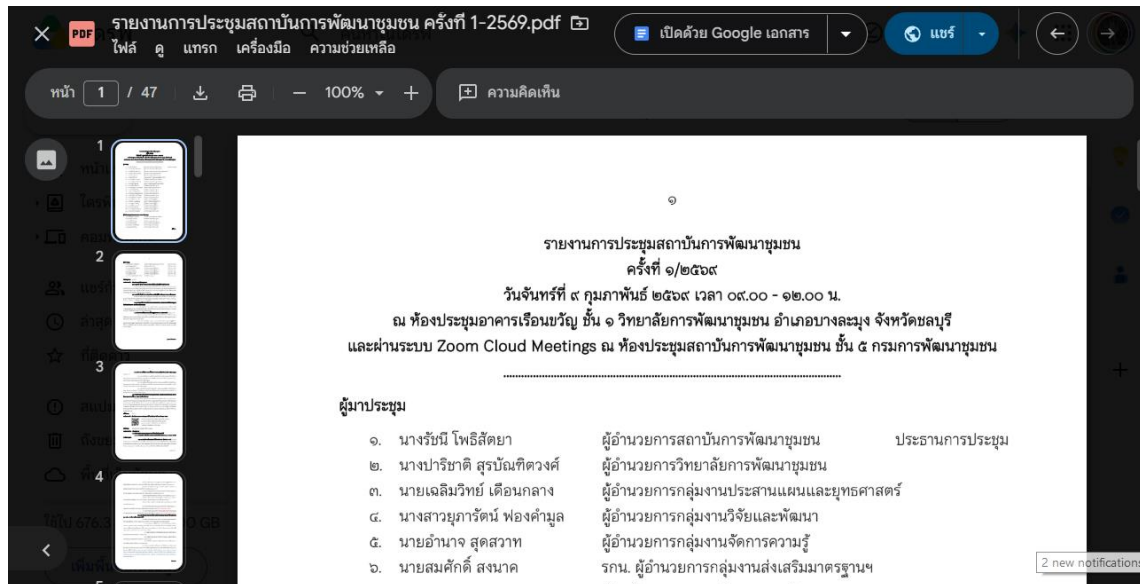


ลงชื่อ พิมพ์มาดา ราศรี  
(นางสาวพิมพ์มาดา ราศรี)  
ผู้รายงาน

# หลักคุณธรรมสุจริต

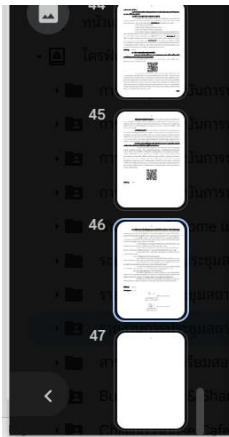
## ๕. มาตรการคุณธรรม

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้ชี้แจงมาตรการคุณธรรม ในการประชุมสถาบันการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



## หลักคุณธรรมสุจริต

### ๔. มาตรการคุณธรรม (ต่อ)



๑) ความโปร่งใส (Transparency) ต้องเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนการดำเนินงาน และราคา กลางอย่างตรงไปตรงมา ผ่านช่องทางที่กำหนด เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้

๒) ความพร้อมรับผิด (Accountability): ผู้บริหารกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบโครงการ ต้อง สามารถชี้แจงเหตุผล ผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณได้ในทุกขั้นตอน

๓) การปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน (No Conflict of Interest): ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง พวกพ้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับคู่สัญญากับทางสถาบันฯ

๕.๓ มาตรการป้องกันและลดโทษการทุจริตประพฤติมิชอบ

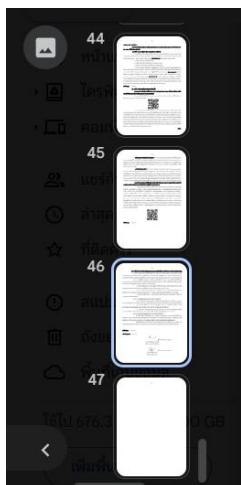
ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่บุคคลใดกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากพบว่ามีกรปล่อยปลละเลย หรือมีพฤติการณ์ที่ ส่อไปในทางทุจริต สถาบันฯ จะดำเนินการทางวินัยและดำเนินคดีตามกฎหมายขั้นสูงสุดโดยไม่มีข้อยกเว้น

ทั้งนี้ ให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันเฝ้าระวัง และหากพบเห็นเบาะแสการทุจริต สามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนผ่านช่องทางที่เป็นทางการของสถาบันฯ การพัฒนาชุมชน เพื่อดำเนินการตรวจสอบตามขั้นตอนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.


Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.



ทั้งนี้ ให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันเฝ้าระวัง และหากพบเห็นเบาะแสการทุจริต สามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนผ่านช่องทางที่เป็นทางการของสถาบันฯ การพัฒนาชุมชน เพื่อดำเนินการตรวจสอบตามขั้นตอนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

  
ผู้จัดทำรายงานการประชุม  
(นางสาวพิมพ์มาดา ราตรี)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายพิเชษฐ หลินมา)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

## มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันการพัฒนาชุมชน

เพื่อสื่อสารแนวทางปฏิบัติและมาตรการเชิงนโยบายในการรักษาความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต  
และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบุคลากรภายในสถาบันการพัฒนาชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย: กลุ่มเฝ้าระวัง, หัวหน้าโครงการ และเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน  
(ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ)



### 1. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับทางราชการ



**การอนุมัติ การจัดซื้อจัดจ้าง  
และการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
ในทุกกิจกรรม ต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง  
ตามกฎหมาย ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่  
บุคคลใดบุคคลหนึ่ง



**1.1 ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง**  
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ  
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง  
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



**1.2 ด้านการฝึกอบรมและ  
จัดกิจกรรม**  
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย  
ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ  
ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549  
(และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555)



**1.3 กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง**  
บรรดาข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี  
และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย  
งบประมาณแผ่นดิน



### 2. การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส



**2.1 ความโปร่งใส  
(Transparency)**  
ต้องเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนการดำเนินงาน  
และราคากลางอย่างตรงไปตรงมา  
ผ่านช่องทางที่กำหนด เพื่อให้ประชาชน  
และหน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึง  
และตรวจสอบได้



**2.2 ความพร้อมรับผิด  
(Accountability)**  
ผู้บริหารกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบโครงการ  
ต้องสามารถชี้แจงเหตุผล ผลสัมฤทธิ์  
และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ  
ได้ในทุกขั้นตอน



**2.3 การปราศจาก  
ผลประโยชน์ทับซ้อน  
(No Conflict of Interest)**  
ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ  
เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง พวกพ้อง หรือมี  
ส่วนได้ส่วนเสียกับคู่สัญญาที่ทาง  
สถาบันฯ

### มาตรการป้องกันและลงโทษการทุจริตประพฤติมิชอบ



**ข้อห้ามและการปฏิบัติ**  
ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่บุคคลใดกระทำการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
หรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน



**บทลงโทษขั้นสูงสุด**  
หากพบว่ามีการปล่อยปละละเลย  
หรือประพฤติการที่ส่อไปในทางทุจริต  
สถาบันฯ จะดำเนินการทางวินัยและ  
ดำเนินคดีตามกฎหมายขั้นสูงสุด  
โดยไม่มีข้อยกเว้น



**การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส**  
ให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันเฝ้าระวัง  
และหากพบเห็นเบาะแสการทุจริต  
สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่าน  
ช่องทางที่เป็นทางการของสถาบัน  
พัฒนาชุมชน

หลักคุณธรรมพอเพียง  
๕. กิจกรรมปันโต Grow Green

แบบสรุปข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน  
หน่วยงาน สถาบันการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อกิจกรรม ปันโต Grow Green

สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย  พอเพียง  วินัย  สุจริต  จิตอาสา  กตัญญู

ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

เป็นกิจกรรมพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่ “ศูนย์เรียนรู้ที่มีชีวิต” (Living Classroom) มีการบูรณาการแนวคิด “ปันโต Grow Green” ที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมการแบ่งปัน (Sharing Economy) ความเรียบง่าย และการพึ่งพาตนเอง ใช้กระบวนการ “เอาหม้อสามัคคี” เป็นเครื่องมือสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และเชื่อมโยงกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เน้นการนำทรัพยากรในพื้นที่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

ขั้นที่ ๑: สร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการบริหารจัดการฐานเรียนรู้โคก หนอง นา และแนวคิด Grow Green (เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม)

ขั้นที่ ๒: จัดเก็บองค์ความรู้ และนำเสนอองค์ความรู้ตามฐานที่ได้รับมอบหมาย

ขั้นที่ ๓: กิจกรรม “ปันโต Sharing” เปิดเวทีล้อมวงทบทวนข้าวเพื่อสร้างความสัมพันธ์

ขั้นที่ ๔: สรุปบทเรียนและประกาศเจตนารมณ์เพื่อสร้างวินัยในการลดขยะ และพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย(เป็นใคร/จำนวนเท่าใด) บุคลากรสถาบันการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๐ คน และพัฒนากร ก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๓๓ จำนวน ๙๔ คน

จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การผสมผสานศาสตร์พระราชาเข้ากับวิถีชีวิตสมัยใหม่: สร้าง “โมเดลต้นแบบการเรียนรู้สีเขียว” เพื่อขยายผลองค์ความรู้สู่วงกว้าง

๒. การสร้างศูนย์เรียนรู้ที่มีชีวิต (Living Classroom): มุ่งเน้นการจัดการพื้นที่ให้สอดคล้องกับภูมิสังคม (ดิน น้ำ ป่า และวิถีชีวิต) มีความสมบูรณ์ทั้งด้านวิชาการเกษตรประณีตและการจัดการสิ่งแวดล้อม

๓. การรณรงค์รักษ์โลกอย่างเป็นรูปธรรม: มีกิจกรรม “หิ้วปันโต Grow Green” เพื่อรณรงค์ลดขยะลดการใช้พลาสติก และสร้างจิตสำนึกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

## หลักคุณธรรมพอเพียง

### ๕. กิจกรรมปิ่นโต Grow Green (ต่อ)

#### ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑) การต่อยอดและขยายผล: ควรมีการวางแผนนำโมเดลต้นแบบการเรียนรู้สู่สีเขียวนี้ ไปขยายผลต่อยอดสู่วิทยาลัยการพัฒนารวมชน ศูนย์เรียนรู้ระดับตำบล และครัวเรือนเป้าหมายทั่วประเทศตามที่คาดหวังไว้

๒) การติดตามประเมินพฤติกรรมระยะยาว: ควรเพิ่มมาตรการหรือเครื่องมือติดตามผลหลังจบโครงการ ๒ วัน เพื่อตรวจสอบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมลดการใช้พลาสติกและสร้างวินัยในการลดขยะได้อย่างยั่งยืนต่อเนื่องจริงหรือไม่

๓) การพัฒนาหลักสูตรประจำฐานเรียนรู้: ควรนำองค์ความรู้ที่จัดเก็บและนำเสนอตามฐานต่างๆ มาจัดทำเป็นคู่มือหรือสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อรองรับการศึกษาดูงานของบุคคลภายนอกในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมพอเพียง  
๕. กิจกรรมป็นโต Grow Green (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมพอเพียง  
๕. กิจกรรมปิ่นโต Grow Green (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



ลงชื่อ ชนะพล ศิริวรรณ ผู้รายงาน  
(นายชนะพล ศิริวรรณ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

## หลักคุณธรรมจิตอาสา

### ๖. กิจกรรมกล่องแบ่งปัน

แบบสรุบบัญชีข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน สถาบันการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ชื่อกิจกรรม กล่องแบ่งปัน

สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย  พอเพียง  วินัย  สุจริต  จิตอาสา  กตัญญู

#### ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม “กล่องแบ่งปัน” เป็นกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรของสถาบันการพัฒนาชุมชน มีความเสียสละ สละทรัพย์สินสิ่งของ หรืออุทิศตนเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน โดยการจัดตั้งจุดรับบริจาค (กล่องแบ่งปัน) ภายในสถาบันฯ เพื่อเปิดรับบริจาคเครื่องอุปโภคบริโภค และสิ่งของเหลือใช้ที่ยังมีสภาพดี อาทิ เสื้อผ้า รองเท้า ของเล่นเด็ก และของใช้จำเป็นในชีวิตประจำวัน เพื่อนำไปส่งมอบและสนับสนุน การดำเนินงานของ สถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและเติมเต็ม โอกาสทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย

#### ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

๑. ประชุมวางแผนและจัดเตรียมอุปกรณ์: ประชุมกำหนดกรอบเวลา และจัดทำ “กล่องแบ่งปัน” สำหรับ เป็นจุดรับบริจาคสิ่งของภายในอาคารสำนักงาน

๒. ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วม: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางภายในของหน่วยงาน เพื่อเชิญชวนบุคลากรของสถาบันการพัฒนาชุมชนร่วมส่งต่อสิ่งของบริจาค

๓. บันทึกข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้อง: จัดทำระบบทะเบียนรายนามผู้ร่วมบริจาค พร้อมให้ผู้บริจาค ลงนามในใบรายชื่อ เพื่อความเป็นระเบียบและโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. คัดแยกและส่งมอบ: รวบรวม คัดแยกสิ่งของให้จัดเป็นหมวดหมู่ตามความเหมาะสม และดำเนินการขนส่ง เพื่อนำไปส่งมอบให้แก่เจ้าหน้าที่และเด็ก ๆ ณ สถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี

หน่วยงานปลายทาง: สถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านบางละมุง (สังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์)

ที่ตั้ง: เลขที่ ๖๑ หมู่ ๓ ถนนสุขุมวิท ตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐

ภารกิจและกลุ่มเยาวชน: เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้การอุปการะและสวัสดิการแก่เด็กและเยาวชนเพศชาย อายุระหว่าง ๖ - ๑๘ ปี ที่ประสบปัญหาทางสังคม ครอบครัวยากจน ขาดแคลน ขาดผู้อุปการะ หรือเด็กเร่ร่อน (มีเด็กในความดูแล ปัจจุบันประมาณ ๑๒๐ คน)

## หลักคุณธรรมจิตอาสา

### ๖. กิจกรรมกล่องแบ่งปัน

กลุ่มเป้าหมาย(เป็นใคร/จำนวนเท่าใด) บุคลากรสถาบันการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๔ คน

#### จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การขัดเกลาและพัฒนาจิตใจ: เป็นเครื่องมือเชิงประจักษ์ในการส่งเสริมให้บุคลากรได้ฝึกฝนความเสียสละและการแบ่งปัน ซึ่งช่วยลดความเห็นแก่ตัวและยกระดับจิตใจให้มีลักษณะของ “จิตอาสา” ที่พร้อมช่วยเหลือสังคม

๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก: ก่อให้เกิดพลังความร่วมมือภายในสถาบันฯ ปลุกฝังค่านิยมการเป็นผู้ให้ และร่วมกันสร้างสังคมจำลองแห่งการเกื้อกูลภายในหน่วยงานราชการ

๓. ตอบโจทย์ความต้องการที่แท้จริง: สิ่งของที่ส่งมอบ (โดยเฉพาะเครื่องนุ่งห่ม อุปกรณ์การเรียน และของเล่นพัฒนาการ) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการฟื้นฟูและพัฒนาเด็กชายวัย ๖-๑๘ ปี ของสถานสงเคราะห์ฯ ได้โดยตรงและเกิดคุณค่าสูงสุด

#### ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การสำรวจความต้องการเชิงลึก (Need Assessment): ก่อนการดำเนินกิจกรรมในครั้งต่อไป ควรติดต่อประสานงานกับผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของสถานสงเคราะห์/มูลนิธิอื่น ๆ โดยตรง เพื่อสืบทราบรายชื่อสิ่งของที่ขาดแคลนอย่างเร่งด่วนในขณะนั้น (เช่น ยาสามัญประจำบ้าน, ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด, หรือทุนการศึกษา) เพื่อให้สิ่งของที่บริจาคตรงกับความต้องการจำเป็นในพื้นที่อย่างแท้จริงและไม่สูญเปล่า

๒. บริสุทธิ์ทั้ง ๓ ทาง (วัตถุ/เจตนา/บุคคล): ควรเน้นย้ำค่านิยมหลักเรื่อง ความสุจริตและเต็มใจ โดยสิ่งของที่น่ามาร่วมบริจาคต้องเป็นทรัพย์สินที่ได้มาโดยชอบ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และการร่วมกิจกรรมต้องเกิดจากเจตจำนงที่เปี่ยมด้วยความเมตตา ใฝ่มีการบังคับขู่เข็ญ เพื่อให้ผลลัพธ์ของกิจกรรมทานบารมีนี้เกิดความบริสุทธิ์และส่งผลต่อการพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรอย่างยั่งยืน

#### ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมจิตอาสา  
๖. กิจกรรมกล่องแบ่งปัน (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมจิตอาสา  
๖. กิจกรรมกล่องแบ่งปัน (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมจิตอาสา  
๖. กิจกรรมกล่องแบ่งปัน (ต่อ)

ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ลงชื่อ นายผดุงศักดิ์ กลั่นภูมิศรี  
(นายผดุงศักดิ์ กลั่นภูมิศรี)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

## หลักคุณธรรมกตัญญู

### ๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา

แบบสรุบบัญชีข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน สถาบันการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ชื่อกิจกรรม** การทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา

**สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย**  พอเพียง  วินัย  สุจริต  จิตอาสา  กตัญญู

#### ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมทำบุญตักบาตรตามหลักพระพุทธศาสนา เป็นกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของสถาบันการพัฒนาชุมชน ได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตลอดจนร่วมกันอนุรักษ์ สืบทอด และดำรงไว้ซึ่งประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย โดยการจัดกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์ร่วมกัน เพื่อมุ่งสร้างจิตใจที่สงบ ผ่องใส เสริมสร้างความเป็นสิริมงคลในการทำงาน และหล่อหลอมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวกที่มีความเอื้ออาทรและเกื้อกูลกัน

#### ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

๑. ประชุมวางแผนและกำหนดปฏิทินกิจกรรม: จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดวัน เวลา สถานที่ (เช่น ทุกวันพระ หรือสัปดาห์ละครั้ง) พร้อมนิมนต์พระภิกษุสงฆ์จากวัดในพื้นที่ใกล้เคียงมารับบิณฑบาต
๒. ประชาสัมพันธ์และเตรียมสถานที่: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรให้แต่งกายด้วยผ้าไทยหรือชุดสุภาพ และจัดเตรียมสถานที่ อาสนะ รวมถึงสิ่งของตักบาตรให้มีความพร้อมและสมพระเกียรติ
๓. ดำเนินกิจกรรมตักบาตรและเจริญจิตตภาวนา: บุคลากรร่วมกันไหว้พระสมათานศีล ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งร่วมกัน และรับพรจากพระภิกษุสงฆ์เพื่อเสริมสร้างสิริมงคล
๔. สรุปรายงานและประเมินผล: รวบรวมสถิติข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรม บันทึกภาพถ่าย และจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อนำมาปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมในครั้งต่อไป

#### กลุ่มเป้าหมาย(เป็นใคร/จำนวนเท่าใด)

ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ และข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด

#### จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน: เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมสืบสานกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง จนกลายเป็นวิถีปฏิบัติและวัฒนธรรมอันดีงามประจำหน่วยงาน
๒. พื้นที่แห่งการสร้างความสัมพันธ์: เป็นการรณรงค์และสร้างโอกาสให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้มีปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมร่วมกันนอกเหนือจากการปฏิบัติงานประจำ

## หลักคุณธรรมกตัญญู

### ๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา (ต่อ)

๓. ยกระดับสุขภาวะทางปัญญา (Spiritual Wellness): ช่วยเพิ่มความสุขทางใจให้แก่บุคลากร ลดความเครียดจากการทำงาน บ่มเพาะความเมตตา และเป็นส่วนหนึ่งในการทำนุบำรุง สืบทอดอายุพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป

#### ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การขยายขอบเขตและเชื่อมโยงกลุ่มชุมชน: ในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป ควรมีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับชุมชนรอบข้างให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เช่น นำข้าวสารอาหารแห้งบางส่วนที่ได้จากการตักบาตรไปส่งต่อให้กับชุมชนผู้ยากไร้รอบหน่วยงาน เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก จิตสาธารณะ และขยายผลแห่งการทำบุญไปสู่สังคมภายนอก

๒. การบูรณาการร่วมกับวันสำคัญทางราชการ: ควรปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องหรือจัดร่วมกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันเฉลิมพระชนมพรรษา หรือวันสถาปนาหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเพิ่มความภาคภูมิใจในการร่วมกิจกรรมของบุคลากรให้มีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

#### ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมกตัญญู  
๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมกตัญญู  
๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



หลักคุณธรรมกตัญญู  
๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา (ต่อ)

ภาพการดำเนินกิจกรรม



ลงชื่อ สมทรง แสงสิทธิ์โยธิน  
(นางสมทรง แสงสิทธิ์โยธิน)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**  
**โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)**

เลขที่โครงการ /๒๕๖๙

ชื่อโครงการ บุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)

หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ สถาบันการพัฒนาชุมชน

**๑. หลักการและเหตุผล**

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีทัศนคติและวิธีคิดที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต รวมถึงการริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรอย่างยั่งยืน

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้นำแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มาปรับใช้ในการบริหารและการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการทำงานให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ควบคู่กับการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งยังได้ถ่ายทอดแนวทางดังกล่าวสู่การปฏิบัติแก่บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นกรอบและหลักยึดในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน โดยประกาศเจตนารมณ์ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้วย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ฝ่ายอำนวยการ ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตลอดจนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความมุ่งมั่น พุ้มเท เสียสละ และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นแบบอย่างที่ดีที่พึงประสงค์แก่บุคลากรอื่นในองค์กรและสังคมโดยรวม จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) ขึ้น เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรที่มีคุณลักษณะโดดเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และสามารถเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนทั้งในด้านการงาน และการดำเนินชีวิต อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม ความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติและวิธีคิดที่ยึดมั่นในหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

**๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**  
**โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)**

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสถาบันการพัฒนารัฐบาล จำนวน ๓๕ ราย

**๔. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๔.๒ จัดโครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสถาบันการพัฒนารัฐบาล เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนารัฐบาล ที่มีความโดดเด่น ๕ ด้าน

๔.๓ จัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตร

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนมีนาคม – เดือนเมษายน ๒๕๖๙

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

สถาบันการพัฒนารัฐบาล กรมการพัฒนารัฐบาล

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง มีทัศนคติ และวิธีคิด ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และมีบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ จำนวน ๕ รางวัล

**๙. ตัวชี้วัด**

๙.๑ **เชิงปริมาณ** สถาบันการพัฒนารัฐบาล มีบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านความพอเพียง ๒) ด้านความมีระเบียบวินัย ๓) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ๔) ด้านจิตอาสา ๕) ด้านความกตัญญู

๙.๒ **เชิงคุณภาพ** สถาบันการพัฒนารัฐบาล มีบุคลากรที่มีทัศนคติ และวิธีคิด ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

**ผู้เสนอโครงการ** บุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)

(นางสาวพิมพ์มาดา ราชศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

**ผู้เห็นชอบโครงการ** บุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)

(นายพิเชษฐ หลินมา)

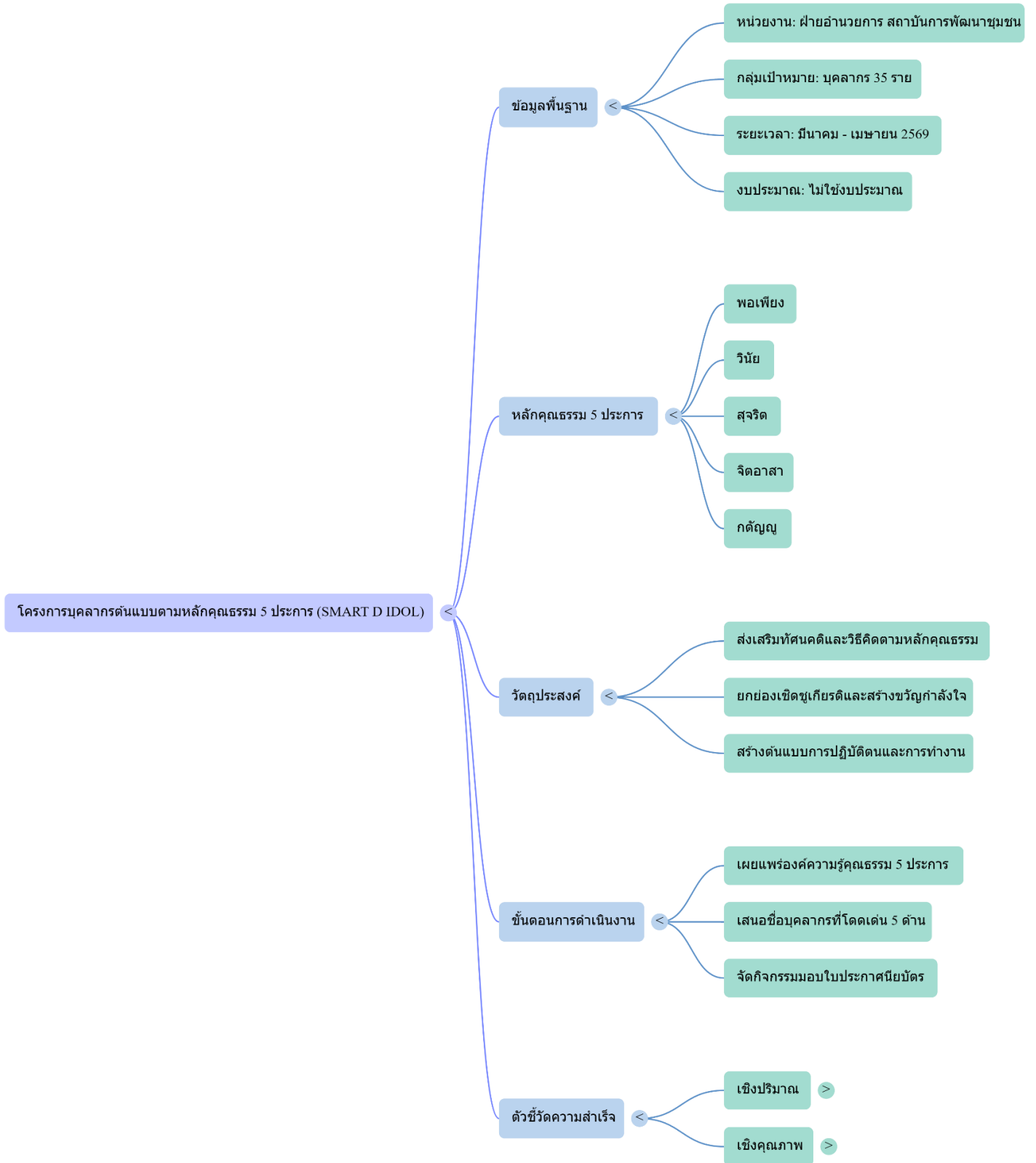
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

**ผู้อนุมัติโครงการ** บุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)

(นางรัชณี โพธิ์สัตยา)

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาล

# สรุปผลการดำเนินงานโครงการ SMART D IDOL สถาบันการพัฒนาชุมชน



**๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**  
**โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)**

**๑. บทนำและวัตถุประสงค์โครงการ**

โครงการ SMART D IDOL จัดขึ้นเพื่อคัดเลือกบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา และความกตัญญู ของสถาบันการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใสสะอาดอย่างยั่งยืน ผ่านแนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”

**๒. ขั้นตอนการดำเนินงานหลัก (๓ ขั้นตอน)**

๒.๑ การเผยแพร่องค์ความรู้: สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๒.๒ การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ: เปิดโอกาสให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด เสนอชื่อเพื่อนร่วมงานที่มีความโดดเด่นในแต่ละด้าน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น SMART D IDOL จำนวน ๕ รางวัล

๒.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ: จัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ

**๓. รายนามบุคลากรต้นแบบ SMART D IDOL ที่ได้รับการคัดเลือก**

๓.๑ ต้นแบบด้านความพอเพียง

- นายวรพงษ์ เหล็กเพชร
- ตำแหน่ง/สังกัด: นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด ศูนย์วิทยบริการ

๓.๒ ต้นแบบด้านความมีระเบียบวินัย

- นายพิเชษฐ หลินมา
- ตำแหน่ง/สังกัด: หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ

๓.๓ ต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต

- นายพิเชษฐ หลินมา
- ตำแหน่ง/สังกัด: หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ

๓.๔ ต้นแบบด้านจิตอาสา

- นายชนะพล ศิริวรรณ
- ตำแหน่ง/สังกัด: เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด ฝ่ายอำนวยการ

๓.๕ ต้นแบบด้านความกตัญญู

- นางสาวอณิษฐา หาญภักดีนิยม
- ตำแหน่ง/สังกัด: นักวิชาการพัฒนารัฐวิสาหกิจชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

**๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**  
**โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)**

**๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

- เชิงปริมาณ: สถาบันการพัฒนาชุมชนมีบุคลากรต้นแบบที่ผ่านการคัดเลือกครบถ้วนทั้ง ๕ ด้าน
- เชิงคุณภาพ: บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติและแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕

ประการอย่างเป็นรูปธรรม

**๕. แนวทางการนำไปปรับใช้และขับเคลื่อนองค์กร (โดยฝ่ายอำนวยการ)**

เพื่อสร้างผลกระทบ (Impact) เชิงบวกต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ฝ่ายอำนวยการสามารถนำผลลัพธ์ไปต่อยอดผ่าน ๔ แนวทางหลัก ดังนี้

๕.๑ การกำกับดูแลกระบวนการคัดเลือกให้โปร่งใสและมีส่วนร่วม: ออกแบบเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมบ่งชี้ (Rubric Score) ให้ชัดเจน และใช้ระบบดิจิทัล (เช่น Google Forms หรือ AppSheet) มาช่วยในการลงคะแนน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทั้ง ๓๕ รายเข้าถึงได้ง่ายและตรวจสอบได้แม่นยำ

๕.๒ การสร้างกลไกเผยแพร่องค์ความรู้อย่างสร้างสรรค์: ถอดบทเรียนแนวคิดเจตนารมณ์ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” มาจัดทำเป็นสื่อ Infographics สั้น สื่อสารภายใน และจัดทำคลิปสัมภาษณ์ Best Practices ของผู้ได้รับรางวัลลงในระบบ KM ของสถาบัน

๕.๓ การต่อยอดสู่ระบบแรงจูงใจและการบริหารงานบุคคล (HRM & HRD): นำผลการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรมนี้ ไปร่วมประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี/เลื่อนขั้นเงินเดือน รวมถึงให้สิทธิประโยชน์ที่ไม่ใช่ตัวเงิน (Non-monetary Rewards) เช่น การบันทึกชื่อในทำเนียบศิษย์เก่า/บุคลากรดีเด่น หรือให้สิทธิเข้าอบรมหลักสูตรพิเศษก่อนเป็นอันดับแรก

๕.๔ การบูรณาการร่วมกับมาตรฐานการทำงานอื่น (Smart Back Office): ใช้หลักวินัยและความสุจริตขับเคลื่อนการทำงานตามขั้นตอนมาตรฐาน (SOP) เพื่อรองรับระบบ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ลดข้อผิดพลาดในงานสารบรรณพัสดุ และงานบุคคล พร้อมใช้หลักจิตอาสาทลายไซโล (Silo) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มงานให้ราบรื่นยิ่งขึ้น

๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  
โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)



ประกาศสถาบันการพัฒนารวมชน  
เรื่อง ประกาศเกียรติคุณบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ สถาบันการพัฒนารวมชน ได้ดำเนินโครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) ในห้วงเดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสถาบันการพัฒนารวมชน มีทัศนคติและวิธีคิดที่ยึดมั่นในหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสถาบันการพัฒนารวมชน ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยส่งเสริม ให้นำผลงานในสังกัด มีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งพิจารณาคัดเลือก บุคลากรต้นแบบ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ต้นแบบด้านความพอเพียง ๒) ต้นแบบด้านความมีระเบียบวินัย ๓) ต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต ๔) ต้นแบบด้านจิตอาสา และ ๕) ต้นแบบด้านความกตัญญู นั้น

บัดนี้ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) สถาบันการพัฒนารวมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือก ดังนี้

**๑. ต้นแบบด้านความพอเพียง ได้แก่**

นายวรวงษ์ เหล็กเพชร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด ศูนย์วิทยบริการ

**๒. ต้นแบบด้านความมีระเบียบวินัย ได้แก่**

นายพิเชษฐ หลินมา

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

สังกัด ฝ่ายอำนวยการ

**๓. ต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต ได้แก่**

นายพิเชษฐ หลินมา

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

สังกัด ฝ่ายอำนวยการ

**๔. ต้นแบบด้านจิตอาสา ได้แก่**

นายชนะพล ศิริวรรณ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด ฝ่ายอำนวยการ

**๕. ต้นแบบด้านความกตัญญู ได้แก่**

นางสาวอณิษฐา หาญภักตินิยม

นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางรัชฎี โพธิ์สัตยา)  
ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารวมชน

๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  
โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)

สรุปผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)  
ตามโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) จำนวน ๓๔ คน

ตอบแบบสอบถาม จำนวนร้อยละ ๑๐๐

โดยแบ่งเป็น ๑. กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ คน ๑๑.๘ %

๒. กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ คน ๑๑.๘%

๓. กลุ่มงานจัดการความรู้ จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๑๑.๘%

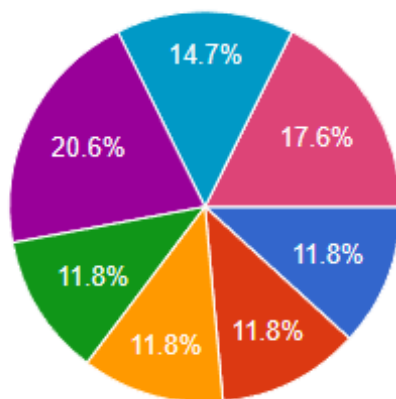
๔. กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๑๑.๘%

๕. วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗ คน คิดเป็น ๒๐.๖%

๖. ศูนย์วิทยบริการ จำนวน ๕ คน คิดเป็น ๑๔.๗ %

๗. ฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๑๗.๖%

รวมจำนวน ๓๔ คน ๑๐๐% ตามรายละเอียดด้านล่าง



- 2.1 กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
- 2.2 กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 2.3 กลุ่มงานจัดการความรู้
- 2.4 กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
- 2.5 วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน
- 2.6 ศูนย์วิทยบริการ
- 2.7 ฝ่ายอำนวยการ



๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)

๓. ตารางแสดงผลการโหวตบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL)

ที่	ชื่อ – นามสกุล	พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
๑	นางณิชาพัฒน์ ฤทธิเรืองเดช	เด่นชัย	ยุการ์ตัน	พัชระ	ชรินทร์	
๒	นางปาริชาติ สุรบถวิตวงศ์	จันทร์จิรา	ปาริชาติ	พทรรพธณ	พิเชษฐ	ผอ.อำนาจ
๓	นางวันนา ธนานุรักษ์	วรพงษ์	พิเชษฐ	วรพงษ์	วรพงษ์	วรพงษ์
๔	นางสมทรง แสงสิทธิ์โยริน	วรพงษ์	พิเชษฐ	สมทรง	วรพงษ์	วรพงษ์
๕	นางสาวชรินทร์ พันธุ์พิกุล	สุวัฒน์	เด่นชัย	พิเชษฐ	ณิชาพัฒน์	พัชระ
๖	นางสาวฐิติมา กลางมณี	วรพงษ์	ศรีธัญญา	ศรีธัญญา	กิตติศักดิ์	อณิษฐา
๗	นางสาวนินจิตรา มากสุดใจ	จรรย์ญา	ปาริชาติ	ศรีธัญญา	ชนะพล	อณิษฐา
๘	นางสาวบุษบา จันทร์ผง	วรพงษ์	พิเชษฐ	ศรีธัญญา	ปัทวี	ณิชาพัฒน์
๙	นางสาวปัทวี จุลรัตน์	เด่นชัย	พิเชษฐ	ณิชาพัฒน์	ณิชาพัฒน์	อณิษฐา
๑๐	นางสาวปวีตรี อังกุลดี	สุวัฒน์	อำนาจ	ยุการ์ตัน	ณิชาพัฒน์	บุษบา
๑๑	นางสาวพทรรพธณ ปัญญาด้วง	ผอ.เฉลิมวิทย์	ศรีธัญญา	พิเชษฐ	ชนะพล	สุวัฒน์
๑๒	นางสาวพัชระ ปัดถาวโร	วรพงษ์	โสภิตา			
๑๓	นางสาวพิมพ์มาดา ราศรี	วรพงษ์	พิเชษฐ	พิเชษฐ	ชนะพล	ผอ.อำนาจ
๑๔	นางสาวยุการ์ตัน ฟองคำมูล	วรพงษ์	พิเชษฐ	บุษบา	ปวีตรี	วรพงษ์
๑๕	นางสาวศรีธัญญา ไม่เสื่อมสุข	วรพงษ์	ปาริชาติ	พิเชษฐ	ชนะพล	อณิษฐา
๑๖	นางสาวศรีสุนทร สิงห์ฤกษ์	พิเชษฐ	พทรรพธณ	จันทร์จิรา	ธนินจิตรา	พีรตนย์
๑๗	นางสาวอณิษฐา หาญภักตินิยม	ณิชาพัฒน์				
๑๘	นายกิตติศักดิ์ พูลนุช	พิเชษฐ	พิเชษฐ	พิเชษฐ	ประภาพรรณ	ผอ.อำนาจ
๑๙	นายจรรย์ญา พงษ์สมบุรณ์	วรพงษ์	พัชระ	พิเชษฐ	วรพงษ์	สมทรง
๒๐	นายชนะพล ศิริวรรณ	สุวัฒน์	พิเชษฐ	วรพงษ์	ชรินทร์	ณิชาพัฒน์
๒๑	นายทินารมย์ คำมูลอินทร์	ทินารมย์	พิเชษฐ	พทรรพธณ	ปาริชาติ	จันทร์จิรา
๒๒	นายธีรเมธ ปานแก้ว	วรพงษ์	ศรีธัญญา	ศรีธัญญา	ศรีธัญญา	ศรีธัญญา
๒๓	นายผดุงศักดิ์ กลั่นภูมิศรี	ผอ.เฉลิมวิทย์	ผอ.อำนาจ	พิเชษฐ	พิเชษฐ	ปวีตรี
๒๔	นายพิเชษฐ หลินมา	วรพงษ์	ปาริชาติ	จันทร์จิรา	ชนะพล	จันทร์จิรา
๒๕	นายพีรตนย์ บุญมา	ศรีสุนทร	พทรรพธณ	พิเชษฐ	จันทร์จิรา	ชรินทร์
๒๖	นายวรพงษ์ เหล็กเพชร	วรพงษ์	เด่นชัย	อำนาจ	สุวัฒน์	ประภาพรรณ
๒๗	นายอำนาจ สุดสวาท	วรพงษ์	ยุการ์ตัน	พัชระ	ชรินทร์	วรพงษ์
๒๘	นายเฉลิมวิทย์ เดือนกลาง	บุษบา		วรพงษ์	วรพงษ์	พัชระ
๒๙	นายเด่นชัย ปาลันทม	วรพงษ์	จรรย์ญา	อำนาจ	กิตติศักดิ์	สมทรง
๓๐	ว่าที่ ร.ต.หญิง จันทร์จิรา ปาโท	จันทร์จิรา	จันทร์จิรา	จันทร์จิรา	จันทร์จิรา	จันทร์จิรา
๓๑	นางสาวประภาพรรณ ภู่นสุย	วรพงษ์	พิเชษฐ	พัชระ	สุวัฒน์	ณิชาพัฒน์
๓๒	นางสาวโสภิตา สีนปราณี		ผอ.ยุการ์ตัน		ผอ.อำนาจ	พัชระ
๓๓	นายสุวัฒน์ มีพงษ์	วรพงษ์	พิเชษฐ	พัชระ	โสภิตา	
๓๔	นายพีรภัทร์ ปัญจวงศ์	ฐิติมา	ศรีธัญญา	ศรีธัญญา	พิเชษฐ	อณิษฐา
<b>ผู้ได้คะแนนโหวตสูงสุด</b>		<b>วรพงษ์</b>	<b>พิเชษฐ</b>	<b>พิเชษฐ</b>	<b>ชนะพล</b>	<b>อณิษฐา</b>
<b>คะแนนรวม</b>		<b>๑๖</b>	<b>๑๑</b>	<b>๘</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>

๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  
โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)

สรุปผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบโครงการ SMART D IDOL (อ้างอิงฐานข้อมูล ๓๔ คน)

๑. ด้านความพอเพียง

- ผู้ที่ได้รับการโหวตสูงสุด: นายวรพงษ์ เหล็กเพชร
- คะแนนที่ได้รับ: ๑๖ คะแนน
- เหตุผลเชิงวิชาการ: มีการประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการครองตนอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้าน “ความพอประมาณ” ผ่านพฤติกรรมการใช้จ่ายที่เหมาะสม (จำกัดรายจ่าย ไม่เกินวันละ ๑๐๐ บาท) และการลดภาระค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น (จัดเตรียมอาหารกลางวันมาเอง) นอกจากนี้ยังแสดงออกถึง “ความมีเหตุผล” ในการรักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมี “ภูมิคุ้มกัน” ในการดำเนินชีวิต ด้วยการประหยัดและอดออม

๒. ด้านความมีระเบียบวินัย

- ผู้ที่ได้รับการโหวตสูงสุด: นายพิเชษฐ หลินมา
- คะแนนที่ได้รับ: ๑๑ คะแนน
- เหตุผลเชิงวิชาการ: ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยมีความโดดเด่น ในด้านความตรงต่อเวลา (Punctuality) และการรักษามาตรฐานกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ (Systematic Work Standard) ตลอดจนแสดงออกถึงความเป็นผู้นำต้นแบบ (Exemplary Leadership) ในการกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้อง

๓. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

- ผู้ที่ได้รับการโหวตสูงสุด: นายพิเชษฐ หลินมา
- คะแนนที่ได้รับ: ๘ คะแนน
- เหตุผลเชิงวิชาการ: ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเฉพาะความโปร่งใส และความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ในการบริหารจัดการงบประมาณและการเงิน มีความน่าเชื่อถือในระดับสูงด้าน การรักษาความลับของทางราชการ (Information Security) โดยเฉพาะข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๔. ด้านจิตอาสา

- ผู้ที่ได้รับการโหวตสูงสุด: นายชนะพล ศิริวรรณ
- คะแนนที่ได้รับ: ๕ คะแนน
- เหตุผลเชิงวิชาการ: แสดงออกถึง จิตสำนึกสาธารณะ (Public Mind) และความเสียสละมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของส่วนรวมเหนือภาระหน้าที่ตามตำแหน่งงาน โดยมีการอุทิศตนสนับสนุนภารกิจนอกเหนือหน้าที่หลัก (Extra-role Behavior) เช่น การอาสาช่วยบรรณารักษ์ราชการเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ และการรับภาระงานทดแทนเพื่อนร่วมงานที่ลาป่วย เพื่อรักษา ความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Administrative Continuity)

๘. หลักคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  
โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) (ต่อ)

๕. ด้านความกตัญญู

- ผู้ที่ได้รับการโหวตสูงสุด: นางสาวอณิษฐา หาญภักดีนิยม
- คะแนนที่ได้รับ: ๕ คะแนน
- เหตุผลเชิงวิชาการ: มีความกตัญญูกตเวทิตามหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมไทยที่เด่นชัด โดยเป็นผู้ที่มีความเสียสละเพื่อครอบครัว (Family Devotion) ดูแลบุพการีและคนในครอบครัวอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอในสภาวะที่ยากลำบาก, ซึ่งสะท้อนถึงการเป็นบุคลากรที่มีพื้นฐานทางจิตใจที่ดี (Moral Integrity) ส่งผลต่อความรับผิดชอบและการอุทิศตนให้กับองค์กรในฐานะส่วนหนึ่งของสถาบันฯ

หมายเหตุ: รายละเอียดพฤติกรรมต้นแบบเหล่านี้รวบรวมจากคำนิยามและเหตุผลประกอบในแบบฟอร์มการโหวตจากบุคลากรทั้ง ๓๔ คน



เข้ารับใบเกียรติบัตร ตามโครงการบุคลากรต้นแบบ  
ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



## ๙. ถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบันการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จากรายงานผลสำเร็จและกิจกรรมต่างๆ สามารถแบ่งออกเป็น ๔ มิติสำคัญ ดังนี้

### ๑. มิติการนำองค์กรเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Leadership)

- ภาวะผู้นำคือตัวเร่ง (Catalyst): บทเรียนสำคัญคือความสำเร็จไม่ได้เกิดจากคำสั่ง แต่เกิดจากการที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ แสดง “ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม” (Ethical Leadership) ด้วยการปฏิญาณตน และประกาศนโยบาย No Gift Policy ด้วยตนเอง สิ่งนี้ทำหน้าที่เป็นกลไกเชิงรุก (Proactive Prevention) หรือ Soft Power ที่สกัดกั้นความเสี่ยงทุจริตตั้งแต่ต้นน้ำ
- การสร้างธรรมณูธรรมร่วมกัน: มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้” และกำหนด “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกัน ซึ่งเป็นการเปลี่ยนเกณฑ์จากภายนอกให้กลายเป็นพันธสัญญาภายในของบุคลากร

### ๒. มิติการเปลี่ยนคุณธรรมเป็นวิถีปฏิบัติ (Functional Integration)

บทเรียนจากการดำเนินกิจกรรมชี้ให้เห็นว่า คุณธรรมจะยั่งยืนได้ต้อง “กินได้” และ “สัมผัสได้” ในชีวิตประจำวัน

- คุณธรรมพอเพียง (ศาสตร์พระราชา + Circular Economy): กิจกรรม ปีนโต Grow Green ไม่ใช่แค่การประหยัด แต่คือการสร้างศูนย์เรียนรู้ที่มีชีวิต (Living Classroom) ที่เชื่อมโยงวิถีการกิน (หัวปีนโต) เข้ากับการลดขยะและการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม
- คุณธรรมจิตอาสา (การขัดเกลาจิตใจ): บทเรียนจากกิจกรรม “กล่องแบ่งปัน” คือการมุ่งเน้นการเป็นผู้ให้ เพื่อลดความเห็นแก่ตัว โดยมีข้อค้นพบเชิงลึกว่าการทำทานบารมีจะบริสุทธิ์และยั่งยืนต้องประกอบด้วย “บริสุทธิ์ ๓ ทาง” คือ วัตถุบริสุทธิ์ เจตนาบริสุทธิ์ และบุคคลบริสุทธิ์ (ไม่บังคับขู่เข็ญ)
- คุณธรรมกตัญญู (สุขภาวะทางปัญญา): กิจกรรมทำบุญตักบาตรถูกใช้เป็นพื้นที่สร้างความสัมพันธ์ (Social Space) เพื่อทลายกำแพงระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ช่วยยกระดับ Spiritual Wellness หรือสุขภาวะทางปัญญา ลดความเครียดจากการทำงาน

### ๓. มิติการบริหารคนด้วยระบบคุณธรรม (Moral HRM)

โครงการบุคลากรต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (SMART D IDOL) ให้บทเรียนเรื่องการสร้างแรงจูงใจที่จับต้องได้

- พฤติกรรมบ่งชี้เชิงประจักษ์ การถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบทำให้เห็นมาตรฐานความดี ที่ชัดเจน เช่น ความพอเพียงคือการจำกัดรายจ่าย (ไม่เกิน ๑๐๐ บาท/วัน), วินัยคือความตรงต่อเวลา, และจิตอาสา คือการทำงานนอกเหนือหน้าที่หลัก (Extra-role Behavior) เพื่อรักษาความต่อเนื่องของงานราชการ
- การใช้เทคโนโลยีสร้างความเชื่อมั่น: การใช้ระบบดิจิทัล (Google Forms) ในการโหวตช่วยให้บุคลากรทั้ง ๑๐๐% เข้าถึงได้ง่าย และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ (Accountability)

#### ๔. ข้อเสนอแนะเชิงลึกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Future Improvements)

จากการถอดบทเรียน สถาบันฯ พบจุดที่ต้องพัฒนาต่อยอดดังนี้

- การสำรวจความต้องการ (Need Assessment): บทเรียนจากงานจิตอาสาพบว่า ก่อนจะบริจาคต้องประสานงานเชิงลึกเพื่อทราบความต้องการที่แท้จริงของผู้รับ (เช่น ยาสามัญหรือทุนการศึกษา) เพื่อให้เกิดคุณค่าสูงสุดและไม่สูญเปล่า.
- การเชื่อมโยงกับระบบ HR แบบ ๑๐๐%: เสนอให้นำผลการเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมไปเป็นส่วนหนึ่งในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือให้สิทธิประโยชน์ที่ไม่ใช่ตัวเงิน (Non-monetary Rewards) เช่น การให้สิทธิเข้าอบรมหลักสูตรพิเศษก่อน เพื่อสร้างแรงจูงใจที่เป็นรูปธรรม.
- การลด “ไซโล” (Breaking Silos): ใช้หลักวินัยและจิตอาสาเข้ามาบูรณาการกับมาตรฐานการทำงาน (SOP) และระบบ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ เพื่อให้คุณธรรมกลายเป็นส่วนหนึ่งของมาตรฐานงานสารบรรณ พัสดุ และงานบุคคล
- การเข้าถึงแบบ Hybrid: สำหรับหน่วยงานที่มีศูนย์เรียนรู้อยู่ในส่วนภูมิภาค (ศพช.) ต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยเพื่อให้ข้าราชการในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมพร้อมกันกับส่วนกลาง

สรุปภาพรวม: การถอดบทเรียนครั้งนี้แสดงให้เห็นว่าสถาบันการพัฒนาชุมชนไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัด แต่พยายามสร้าง “วัฒนธรรมองค์กรใสสะอาด” โดยใช้ระบบเชิดชูเกียรติเป็นเครื่องมือ และมีเป้าหมายสุดท้ายคือการสร้างชุมชนที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



“เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

