

เลขที่โครงการ

๑ /๒๕๖๘

ชื่อโครงการ

สร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์
(CDI Transparency Online)

ส่วนราชการ

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สถาบันการพัฒนาชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน มีพันธกิจและแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ด้วยการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐโดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีและการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าว ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างอุดมการณ์การพัฒนาชุมชน ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความทันสมัยเป็นมืออาชีพ ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง และระบบการพัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพ ๓) ยกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาล องค์กรทันสมัย และองค์กรแห่งความสุข และ ๔) ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รับรู้และยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นจากชุมชนและสังคมทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน ได้ขับเคลื่อนงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ หมายเหตุที่ ๑๓ และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องที่ ๔ เนื่องจากมีพันธกิจในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ศึกษา วิจัยและพัฒนางานพัฒนาชุมชน ให้บริการประชาชน ผู้นำชุมชน และหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ด้านการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดการความรู้ในการพัฒนาชุมชน พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานพัฒนาชุมชนในระดับพื้นที่ และพัฒนาการบริหารจัดการสถาบันการพัฒนาชุมชน ตามหลักธรรมาภิบาล คณะทำงานมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online) ซึ่งเป็นนวัตกรรมการบริหาร/องค์กร ในการสร้างระบบงานหรือกระบวนการใหม่ในการปฏิบัติงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทสังคมและการเปลี่ยนแปลงในยุคใหม่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างระบบงานหรือกระบวนการใหม่ในการปฏิบัติงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์

๒.๒ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์

๒.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์

/ต. กลุ่มเป้าหมาย..

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มผู้ใช้งานระบบงานหรือกระบวนการใหม่ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย บุคลากรภายในสถาบันการพัฒนารัฐบาล และ ๒) กลุ่มผู้ให้บริการ ได้แก่ บุคลากรภายในและภายนอกสถาบันการพัฒนารัฐบาล

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนารัฐบาลผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online) กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ ทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานขององค์กร หรือ พิจารณาระดับการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ จัดทำแบบสำรวจความต้องการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของบุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนารัฐบาล

๔.๓ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ๔.๑ - ๔.๒ สรุปข้อมูล และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาล

๔.๔ คณะทำงานมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส นำข้อมูลจากข้อ ๔.๓ มาดำเนินการจัดทำโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนารัฐบาลผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online)

๔.๕ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสในสถาบันการพัฒนารัฐบาล

๔.๖ คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส กำหนดแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ

๔.๗ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ

๔.๘ ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนารัฐบาลผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online) ตามแผนปฏิบัติการฯ

๔.๙ ประเมินผลการดำเนินงานโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนารัฐบาลผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online)

๔.๑๐ รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนารัฐบาลผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online) เสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ - ๔ (เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สถาบันการพัฒนารัฐบาล (ส่วนกลาง) และวิทยาลัยการพัฒนารัฐบาล

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ -

/๘. ผลที่คาดว่าจะ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีระบบงานหรือกระบวนการใหม่ในการปฏิบัติงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์

๘.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์

๘.๓ การปฏิบัติงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ สามารถสร้างความโปร่งใสให้องค์กรได้

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต: มีผลงานนวัตกรรมระบบงานหรือกระบวนการใหม่ในการปฏิบัติงานของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ จำนวนอย่างน้อย ๑ ผลงาน

๙.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์: มีผลการประเมินโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online) ในระดับดีมาก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ผู้เสนอโครงการ สร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online)



(นางณิชาพัฒน์ ฤทธิเรืองเดช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ สร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online)



(นางสาวยุภารัตน์ ฟองคำมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ สร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนาชุมชนผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online)



(นายสมาน พัวโพธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน



คำสั่งสถาบันการพัฒนาชุมชน

ที่ ๒๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใส ในสถาบันการพัฒนาชุมชน

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรมความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคประชาชน ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดมีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสในสถาบันการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสในสถาบัน การพัฒนาชุมชน

๑.๑	ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน	ประธานกรรมการ
๑.๒	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการ	กรรมการ
๑.๓	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์	กรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการกลุ่มงานจัดการความรู้	กรรมการ
๑.๖	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑.๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙	ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดกรอบนโยบาย แนวทาง และรูปแบบการสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันการพัฒนาชุมชน

๒) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้การสนับสนุนการใช้นวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันการพัฒนาชุมชน

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสในสถาบันการพัฒนารัฐบาล

๒.๑	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๒.๓	นายเด่นชัย ปาลันหม	คณะทำงาน
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒.๔	นายกิตติศักดิ์ พูลนุช	คณะทำงาน
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒.๕	นายวรพงษ์ เหล็กเพชร	คณะทำงาน
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒.๖	นางสาวอณิษฐา หาญภักดีนิยม	คณะทำงาน
	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการ	
๒.๗	นางสาวขวัญเรือน ไปแดน	คณะทำงาน
	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒.๘	นางสาวพิมพ์มาดา ราชศรี	คณะทำงาน
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๒.๙	นางสาวเกษรรา พลเยี่ยม	คณะทำงาน
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๒.๑๐	นางสาวปัญพัช อังศุชัยกิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒.๑๑	นางณิชาพัฒน์ ฤทธิเรืองเดช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถาบันการพัฒนารัฐบาล
- ๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต หรือเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ สถาบันการพัฒนารัฐบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมาน พัวโพธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาล

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอ
ตามโครงการพัฒนาชุมชนในสสอ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ.....สถาบันการพัฒนาชุมชน.....

ตอนที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก.ง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส	๑.๑ การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ เป็นนวัตกรรม ในปีที่ผ่านมา	มกราคม ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ก.ง. วิจัยฯ	รายงานผลการทบทวนผล การดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในปีที่ผ่านมา
		๑.๒ จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรใน สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน เรื่อง การสร้าง นวัตกรรมความโปร่งใส	มกราคม ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ก.ง. วิจัยฯ	ผลการตอบแบบสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากร ในสังกัดสถาบันการ พัฒนาชุมชน เรื่อง การ สร้างนวัตกรรมความ โปร่งใส
		๑.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน ขับเคลื่อนนวัตกรรมความโปร่งใส	มกราคม ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ก.ง. วิจัยฯ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน นวัตกรรมความโปร่งใส
		๑.๔ จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการ สร้างความโปร่งใส	มกราคม ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ก.ง. วิจัยฯ	โครงการ/กิจกรรมที่เป็น นวัตกรรมในการสร้าง ความโปร่งใส
๒	การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรมที่เป็น นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	๒.๑ การประชุมเพื่อถ่ายทอดโครงการและกิจกรรม ให้ บุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน	มกราคม ๒๕๖๘	หัวหน้า คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ก.ง. วิจัยฯ	ภาพ-ข่าวกิจกรรม

๓	การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	๓.๑ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใส	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ทุกกลุ่มงาน	ภาพ-ข่าวกิจกรรม
		๓.๒ สรุปข้อมูลบุคลากรที่เข้าร่วมและเรียนรู้การสร้างความโปร่งใส	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ทุกกลุ่มงาน	ภาพ-ข่าวกิจกรรม
๔	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	๔.๑ ขอบหนังสือขอขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ทุกกลุ่มงาน	หนังสือขอบคุณ
		๔.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ทุกกลุ่มงาน	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
		๔.๓ สรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ทุกกลุ่มงาน	Infographic
		๔.๔ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบผลการดำเนินงานในภาพรวม	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงานฯ (มติ ๕)	ทุกกลุ่มงาน	บันทึกข้อความ, รายงาน

ลงชื่อ
 (นายสมาน ทั่วโพธิ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันการศึกษานานาชาติ
 ผู้รับผิดชอบโครงการ

โทร ๐๘๑-๑๖๐๗๗๑๗